



Pädagogische Leitung (m/w/d) für den Kinderladen Gießen

Elternvereins-Kita in freier Trägerschaft | 25 Kinder | Teil- oder Vollzeit
Beginn: ab Januar 2027 | unbefristet

Der Kinderladen Gießen ist eine familiäre, von einem engagierten Elternverein getragene Kita mit 25 Kindern im Alter von 3 Jahren bis zum Schuleintritt.

Unser pädagogisches Team arbeitet seit vielen Jahren vertrauensvoll und mit großer Verlässlichkeit zusammen. Ein wertschätzendes Miteinander, gegenseitige Unterstützung und Freude an der gemeinsamen pädagogischen Arbeit prägen unseren Alltag. Gleichzeitig sind wir offen für neue Perspektiven und möchten unseren Kinderladen gemeinsam weiterentwickeln.

Wir arbeiten nach einem offenen pädagogischen Konzept und sind Teil des Modellprojekts „Kulturkita Hessen“. Kreative und kulturelle Bildung, Partizipation und die individuelle Begleitung der Kinder sind wichtige Bestandteile unserer Arbeit.

Da unsere langjährige Leitung in den Ruhestand geht, suchen wir zum Januar 2027 eine neue pädagogische Leitung (m/w/d), die Verantwortung übernehmen und gemeinsam mit unserem erfahrenen Team, den Eltern und dem Vorstand die Zukunft des Kinderladens gestalten möchte.

Ihre Aufgaben:

Als pädagogische Leitung übernehmen Sie die fachliche und organisatorische Verantwortung für den Kinderladen und arbeiten gleichzeitig weiterhin im pädagogischen Alltag mit.

Zu Ihren Aufgaben gehören insbesondere:

- Pädagogische und konzeptionelle Weiterentwicklung unserer Kita
- fachliche Führung, Begleitung und Entwicklung des pädagogischen Teams
- Dienst- und Einsatzplanung
- Sicherstellung von pädagogischer Qualität sowie der gesetzlichen Vorgaben und des Kinderschutzes
- Gestaltung eines lebendigen Kita-Alltags gemeinsam mit dem Team



- vertrauensvolle Zusammenarbeit mit Eltern und Vorstand
- Vertretung des Kinderladens nach außen
- Mitarbeit im pädagogischen Dienst

Durch die Struktur als Elternvereins-Kita besteht eine enge Zusammenarbeit mit den Eltern und dem Vorstand. Entscheidungen können auf kurzen Wegen abgestimmt und Entwicklungen gemeinsam gestaltet werden.

Ihr Profil:

Sie verfügen über eine anerkannte pädagogische Qualifikation entsprechend den gesetzlichen Voraussetzungen und möchten Verantwortung für die pädagogische und organisatorische Entwicklung einer kleinen Einrichtung übernehmen.

Darüber hinaus wünschen wir uns:

- Freude an der pädagogischen Arbeit mit Kindern und an der Zusammenarbeit im Team
- Interesse an offener Arbeit, kultureller Bildung und partizipativen Strukturen
- eine wertschätzende und verlässliche Haltung gegenüber Kindern, Kolleg*innen und Eltern
- Freude daran, Verantwortung zu übernehmen, Entscheidungen zu treffen und gemeinsam Lösungen zu entwickeln
- eine strukturierte und selbstständige Arbeitsweise
- Organisationsgeschick und Kommunikationsstärke
- einen sicheren Umgang mit gängigen EDV-Anwendungen und MS Office

Erfahrung in einer Leitungs- oder stellvertretenden Leitungsfunktion ist von Vorteil, aber keine Voraussetzung. Entscheidend sind für uns Ihre pädagogische Erfahrung, Ihre Haltung und Ihre Motivation, Verantwortung zu übernehmen. Wenn Sie sich fachlich weiterentwickeln und den nächsten Schritt in Richtung Leitung gehen möchten, unterstützen wir Sie dabei durch geeignete Fortbildungen.

Das bieten wir Ihnen:

- Unbefristete Stelle mit flexiblem Stundenumfang in Teil- oder Vollzeit
- Vergütung gemäß TVöD SuE 13 inklusive Jahressonderzahlung
- Flexible Arbeitszeitgestaltung und nach Absprache die Möglichkeit einer 4-Tage-Woche
- Möglichkeit zum Fahrradleasing über JobRad
- eine wertschätzende und kollegiale Arbeitsatmosphäre



- kurze Entscheidungswege und viel Gestaltungsspielraum
- bedarfsgerechte Fachfortbildungen, Coachings und Supervisionen
- Unterstützung bei der persönlichen und fachlichen Entwicklung in der Leitungsrolle

Im Kinderladen stehen Gemeinschaft, gemeinsames Erleben und Lernen im Mittelpunkt. Durch ein familiäres Verhältnis schaffen wir eine vertrauensvolle Umgebung, in der sich die Kinder geborgen fühlen und sich entfalten können, dabei sehen wir jedes Kind als einzigartige Persönlichkeit und fördern es in seiner individuellen Entwicklung.

Unser Team bringt viel Erfahrung, Engagement und unterschiedliche Stärken mit. Wir wünschen uns eine Leitung, die unser Miteinander wertschätzt, Orientierung gibt und Freude daran hat, gemeinsam mit dem Team und den Eltern neue Impulse zu entwickeln.

Wir wertschätzen und fördern die Vielfalt der Kompetenzen unserer Mitarbeitenden und begrüßen daher alle Bewerbungen – unabhängig von Alter, Geschlecht, Nationalität, ethnischer und sozialer Herkunft, Religion, Behinderung sowie sexueller Orientierung und Identität. Schwerbehinderte Menschen werden bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt.

Bitte senden Sie uns Ihre aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen an:

personalvorstand@kinderladen-giessen.de

Wir freuen uns auf Sie!